

# OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO W DZIALE INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH

---

Agencja Rozwoju Lokalnego S.A. w Sosnowcu, informuje o naborze na stanowisko:

## **Specjalista ds. Instrumentów Finansowych**

Miejsce pracy: **Sosnowiec, ul. Wojska Polskiego 8**

Forma zatrudnienia: **umowa o pracę, pełny etat, praca stacjonarna**

Czas pracy: **od poniedziałku do piątku**

Rodzaj pracy: **praca w Dziale Instrumentów Finansowych przy udzielaniu i obsłudze pożyczek dla firm**

### **Zakres obowiązków:**

- Obsługa klienta w procesie udzielania pożyczek.
- Ocena formalna i merytoryczna wniosków pożyczkowych oraz analiza kredytowa.
- Rozliczanie wydatkowania środków z pożyczek i kontrola pożyczkobiorców.
- Czynności związane z ewidencjonowaniem spłat pożyczek.
- Opracowywanie okresowych informacji i sprawozdań z działalności Funduszu.

### **Wymagania:**

- Wykształcenie wyższe, preferowane kierunki ekonomiczne.
- Doświadczenie w analizie kredytowej firm i/lub w zakresie rozliczania pożyczek lub projektów.
- Praca na podobnym stanowisku min. 2 lata.
- Znajomość pakietu MS OFFICE, w tym w szczególności EXCELA.
- Zaangażowanie i dobra organizacja pracy.

### **Oferujemy:**

- Stabilność zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę.
- Pakiet benefitów pozapłacowych.
- Przyjazną, pełną wsparcia atmosferę i życzliwy zespół.

### **Benefity:**

- Świadczenie urlopowe.
- Dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej.
- Dofinansowanie do karty Multisport.

Osoby zainteresowane aplikowaniem na powyższe stanowisko prosimy o przesyłanie swoich CV na adres mailowy: [arl@arl.org.pl](mailto:arl@arl.org.pl) w tytule wpisując „Aplikacja do DIF”.

Zastrzegamy sobie prawo do skontaktowania się z wybranymi kandydatami.

## **Klauzula informacyjna do ogłoszenia rekrutacyjnego**

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

**Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Agencja Rozwoju Lokalnego S.A z siedzibą w Sosnowcu (adres: ul. Teatralna 9, 41-200 Sosnowiec), zwana dalej Spółką.**

1. W sprawie ochrony danych osobowych można skontaktować się:

– pod adresem email: [arl@arl.org.pl](mailto:arl@arl.org.pl)

– listownie ul. Teatralna 9, 41-200 Sosnowiec

– telefonicznie +48 32 266 50 41

### **1. Cele i podstawy przetwarzania**

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:

1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy i w zakresie: imienia i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),

2. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),

3. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),

4. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),

5. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

### **III. Prawa osób, których dane dotyczą**

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, prawo żądania ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych, a także prawo do przenoszenia swoich danych osobowych.

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, wskazanych powyżej w pkt II.

Powyższe żądania można przesać na adresy wskazane w pkt I. Ponadto, zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

### **1. Okres przechowywania danych**

1. w zakresie wskazanym w pkt II.1, II.2 i II.3 Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji,
2. w zakresie wskazanym w pkt II.4 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane,
3. w zakresie wskazanym w pkt II.5 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 24 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

### **1. Odbiorcy danych.**

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora danych i którym te dane są powierzone.

1. Podanie danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

### **VII. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Informujemy, że nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

### **VIII. Zgoda oraz informacja o możliwości wycofania zgody**

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Oświadczenie o wycofaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesać na adresy wskazane w pkt I.